



»Dyrlægers viden om patologi er afgørende«

Bredden af dyrlægeuddannelse en kæmpe fordel for dyrlæger inden for life science og biotek. Det mener dyrlæge, der selv arbejder i Danmarks største medicinalvirksomhed Novo Nordisk



»Det er på vores viden om patologi, at vi adskiller os fra andre faggrupper«, siger Brian Lauritzen, der er ansat som principal scientist på Novo Nordisk.

AAGE KRISTIAN OLSEN ALSTRUP • DYRLÆGE, PH.D., FREELANCEJOURNALIST

Brian Lauritzen er ansat som principal scientist i afdelingen Hæmostase Farmakologi på Novo Nordisk. Her forsker han i koagulationssystemet med primært fokus på at udvikle ny medicin til bløderpatienter. Arbejdstiden deler han mellem identifikation af nye targets for lægemidler og nye lægemiddelkandidater, afprøvning af potentielle nye lægemidler og en stor del mødeaktivitet. På den måde er Brian Lauritzens arbejde på Novo Nordisk meget afvekslende, og han finder det spændende og lærerigt, da firmaet har specialister inden for de fleste områder, som man kan blive klog af at samarbejde med.

Personlige udviklingsplaner

På Novo Nordisk har de ansatte personlige udviklingsplaner. Det er ifølge Brian Lauritzen en fordel, hvis man vil målrette sin karriere.

- Novo Nordisk giver gode muligheder for faglig udvikling både i form af samarbejde med alverdens faggrupper, men også i form af efteruddannelse. Alle har en personlig udviklingsplan, som udarbejdes sammen med den umiddelbare leder. Den kan fx gå ud på, at man skal over i en anden jobfunktion – og man vil så i planen målrettet planlægge, hvilke tiltag der skal til for at kvalificere én til dette.

Brian Lauritzen pæger, at fordelene

ved at arbejde for så stor en virksomhed som Novo Nordisk er, at virksomheden stort set har alle typer af jobs, og at man derved ofte ved intern rotation vil kunne få opfyldt et ønske om en ny type stilling.

Farmakologien fangede under dyrlægestudiet

Under dyrlægestudiet var Brian Lauritzen kun i en kortere periode tiltrukket af det kliniske veterinære arbejde. Derimod var han lige fra begyndelsen opmærksom på, at forskningen måske en dag kunne blive hans levebrød:

- Jeg havde allerede, da jeg begyndte på dyrlægestudiet, overvejet en forskerkarriere. Så det var ingen tilfældighed, at jeg gik den vej. Det var nok heller ikke en tilfældighed, at det blev farmakologien, der fangede mig, da jeg altid har haft let ved de mere matematiske fag.

Brian Lauritzen blev derfor kort efter endt dyrlægestudium i 1997 ansat som ph.d.-studerende i farmakologi på KU LIFE, og siden blev han ansat som forsker og underviser på samme institut. Men drømmen om en karriere i medicinalindustrien trak ham væk fra skolen på Frederiksberg:

- Før Novo Nordisk var jeg adjunkt på farmakologiafdelingen på Landbohøjskolen. Det var også et spændende og udfordrende job, men jeg havde altid – det vil

sige siden jeg begyndte at interessere mig for farmakologi – forestillet mig, at jeg skulle prøve at arbejde i medicinalindustrien på et tidspunkt. Og gerne inden jeg blev alt for gammel.

Brian Lauritzen tog springet fra KU LIFE til Novo Nordisk i en alder af 33 år.

Patologisk viden afgørende

Der er dyrlæger ansat i mange forskellige jobfunktioner på Novo Nordisk og i mange andre danske medicinalvirksomheder. Også forskningsdirektøren på Novo Nordisk er uddannet dyrlæge. For Brian Lauritzen er der ikke tvivl om, at dyrlægers viden om patologi er afgørende i den skarpe konkurrence med andre faggrupper:

- Det er på vores viden om patologi, at vi adskiller os fra andre faggrupper. Derudover har vi jo en stor fordel i forbindelse med dyreforsøg – både inden for farmakologi og toksikologi. Vores viden om forskellige dyrearter og artsforskelle er ekstremt værdifuldt, og i det hele taget er bredden af dyrlægeuddannelse en kæmpe fordel for dyrlæger inden for life science og biotek.

Mangel på in vivo farmakologer

Det er velkendt, at der i de kommende år kommer mange flere nye dyrlæger ud fra KU LIFE på grund af de store optag af



studerende på dyrlægestudiet. Brian Lauritzen tror, at en del af disse nye kandidater har mulighed for at finde ansættelse indenfor life science og biotek.

- Ja, det er jeg overbevist om. Eksempelvis er der et stort behov for in vivo farmakologer, og tilsvarende er der ofte behov for nye toksikologer. Til disse jobs kræves der dog typisk en ph.d.-grad. Og som nævnt er konkurrencen fra andre faggrupper stor.

Det er Brian Lauritzens opfattelse, at biomedicindifferentieringen på veteri-

næruddannelsen klæder de studerende godt på til de kommende jobs inden for life science og biotek, og han tilføjer:

- Selvfølgelig kunne man give mulighed for endnu mere fokusering på disse områder, men det ville muligvis gøre det svært at opretholde dyrlægestudiet som en »enhedsuddannelse«.

Brian Lauritzen påpeger, at dyrlægernes efteruddannelse er afgørende for at fastholde jobs inden for området. Et område som Novo Nordisk har stor fokus på for deres mange forskellige faggrupper.

Brian Lauritzen peger specielt på, at der for nylig er etableret et forskningscenter på KU LIFE i in vivo farmakologi, og at formålet netop er at videreudanne dyrlæger og andre kandidater inden for dette vigtige område. Hvis Brian Lauritzen alligevel skal give et råd til KU LIFE, må det være at fokusere yderligere på den translationelle forskning:

- Et øget fokus på dette område ville være gavnligt, slutter han. ■